

Виды работ, для трудоустройства несовершеннолетних граждан

При оформлении трудовых договоров с несовершеннолетними гражданами, получающих материальную поддержку от Центра занятости, необходимо обратить внимание на формулировку названия профессии, используемой в договоре.

В 2015 году на территории Тюменского муниципального района был установлен единый примерный перечень возможных видов работ для несовершеннолетних, в 2017 году этот перечень остается без изменений:

- **помощник педагога-организатора;**
- **помощник инструктора по спорту;**
- **помощник культорганизатора;**
- **помощник делопроизводителя;**
- **помощник библиотекаря;**
- **помощник экскурсовода;**
- **помощник музейного смотрителя;**
- **помощник оператора ЭВМ;**
- **помощник архивариуса;**
- **рабочий по благоустройству населенных пунктов;**
- **подсобный рабочий;**
- **рабочий зеленого хозяйства;**
- **садовод;**
- **дворник;**
- **рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;**
- **уборщик территории;**
- **подсобный рабочий;**
- **сортировщик;**
- **упаковщик;**
- **фасовщик;**
- **помощник медицинского регистратора**
- **помощник звукооператора;**
- **помощник лаборанта;**
- **помощник художественного руководителя;**
- **помощник социального работника/педагога.**

Однако при необходимости возможны варианты трудоустройства несовершеннолетних и на другие виды работ при обязательном предварительном согласовании с ЦЗН г. Тюмени и Тюменского района.

Виды работ, на которых запрещено использования труда подростков

Трудовой кодекс Российской Федерации, введенный в действие с 1 февраля 2002 г., продолжил давние традиции и предусмотрел значительные ограничения и льготы при осуществлении подростками своей трудовой деятельности. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет отражены в гл. 42 ТК РФ.

Если работодатель предполагает в деятельности предприятия использовать труд несовершеннолетних, то в первую очередь ему необходимо определить состав и характер предполагаемых работ, так как трудовое законодательство строго регламентирует работы, на которых не может быть применен труд лиц в возрасте до 18 лет.

Прежде чем принять подростка на работу, работодателю необходимо ознакомиться с Перечнем тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163.

В Перечень, запрещающий труд подростков до 18 лет, включено более 2 тыс. профессий.

Помимо этого, в ТК РФ перечислены и другие случаи, когда лицо моложе 18 лет не может стать участником трудовых отношений (работником), т.е. **не может быть**

принято на работу:

характер которой требует заключения с работником договора о полной материальной ответственности (ч. 3 ст. 242);
в религиозную организацию (ч. 2 ст. 342);
по совместительству (ч. 6 ст. 282);
выполняемую вахтовым методом (ст. 298).

В соответствии с другими нормативными правовыми актами это лицо не может быть принято на работу и:

в ведомственную охрану (Федеральный закон от 14 апреля 1999 г. N 77-ФЗ "О ведомственной охране");

на государственную службу (Федеральный закон от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации");

на муниципальную службу (Федеральный закон от 8 января 1998 г. N 8-ФЗ "Об основах муниципальной службы в Российской Федерации");

в профессиональные аварийно-спасательные службы (Федеральный закон от 22 августа 1995 г. N 151-ФЗ "Об аварийно-спасательных службах и статусе спасателей");
в полицию.

Существуют ограничения в приеме на работу лиц, достигших 18-летнего возраста.

Например, в соответствии с Федеральным законом от 7 ноября 2000 г. N 136-ФЗ "О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием" к работе с токсичными химикатами, относящимися к химическому оружию, допускаются только лица, достигшие 20 лет, отвечающие квалификационным требованиям и не имеющие медицинских противопоказаний.

Запрещается применение труда несовершеннолетних граждан на работах связанных:

- с опасными и (или) вредными условиями труда;
- с причинением вреда здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные кабаре и клубы);
- с производством, перевозкой и торговлей спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами;
- с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для подростков предельные нормы;
- с направлением в служебные командировки, с привлечением к сверхурочным работам;

на работах выполняемых:

- вахтовым методом;
- в ведомственной охране;
- в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;
- по совместительству;
- с заключением письменных договоров о полной материальной ответственности.

**(см. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет (утв. постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 163) с изменениями от 20 июня 2001 г., ТК РФ, ст. 265).*

Работники в возрасте до 18 лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного наркотического или токсического опьянения, за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Следовательно, договор о полной материальной ответственности с ними заключен быть не может (ст. 242 ТК РФ).